

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2013

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 20 giugno 2013 presso la Sede dell'Ente,

- ♦ VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009
- ♦ VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009
- ♦ VISTO il verbale di verifica degli obiettivi raggiunti nell'anno 2012 (vedi verbale allegato);

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2013.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.


LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

USB


ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 19.323,78, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile		fondo
a)	Compensi incentivanti	4.000,00
b)	Indennità per incarichi di posizione organizzativa	-
c)	Compensi di cui all'art. 32 c.2 aliena 5 CCNL 16/02/1999	1.400,00
d)	Compensi per prestazioni straordinarie	5.868,00
		11.268,00
Quote di fondo con carattere permanente		
e)	Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree	4.660,89
f)	Fondo per l'indennità di ente Quota 6,91% indennità di ente al personale destinatario del	3.115,68
g)	TFR (accantonamento di cui art. 35 c.4 CCNL 01/10/2007)	279,21
		8.055,78
TOTALE		19.323,78

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 4.040,64, di cui € 3.115,68 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 4.000,00

OBIETTIVI

1) Area amministrazione/contabilità (= € 1.000,00)

Obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento = 50% budget;

<u>Indicatori</u>	<u>Target (% oppure n° min/max)</u>
- Aggiornamento contabile dei movimenti di cassa.	3 gg
- Emissione fatture attive / note di debito.	100%

- Espletamento degli adempimenti normativi al monitoraggio delle spese del personale	100%
- Invio dei bilanci con sistemi telematici	100%

Obiettivo B: supportare la direzione nell'attività di controllo dell'Ente e delle società controllate o collegate = 50% budget;

<u>Indicatori</u>	<u>Target</u> (% oppure n° min/max)
- Predisposizione di report semestrali del gruppo	100%
- Predisposizione centri di costo del gruppo.	100%

2) Area soci (= € 1.000,00)

Obiettivo A: incremento della produzione associativa rispetto alla media dei 3 anni precedenti = 50% budget;

<u>Indicatori</u>	<u>Target</u> (% oppure n° min/max)
- Statistiche direzione Soci	100%

Obiettivo B: supportare la direzione nell'attività di controllo sulla produzione associativa delle delegazioni e aggiornamento del personale delle delegazioni = 50% budget;

<u>Indicatori</u>	<u>Target</u> (% oppure n° min/max)
- Predisposizione di almeno 2 report nell'anno	100%
- Visite periodiche presso le delegazioni	almeno 3 all'anno

USA
Palla
Palla

3) Area progettuale (= € 2.000,00)

Obiettivo A: impostazione nuovo programma di contabilità e implementazione gestionali società controllate= 50% budget;

<u>Indicatori</u>	<u>Target</u> (% oppure n° min/max)
- Messa a regime nuovo gestionale contabilità dell'Ente	100%
- Impostazione contabilità analitica società controllate	100%
- Analisi crediti e debiti e recuperi posizioni in sofferenza	100%

Obiettivo B: supportare la direzione nello svolgimento di tutte le attività previste ed assegnate per la realizzazione degli eventi dell'anno = 50% budget;

<u>Indicatori</u>	<u>Target</u> (% oppure n° min/max)
- Sviluppo nuovi servizi per la rete	100%
- Patentino no problem	100%

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti saranno corrisposti sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

L'amministrazione potrà erogare degli acconti sulla base della verifica, da parte del Direttore, del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati.

Il saldo sarà erogato entro il secondo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

C5	194
C4	180
C3	169
C2	159
C1	149
B3	126
B2	114
B1	105

Roberto France

ART. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

[Detti compensi si caratterizzano per non essere collegati alla valutazione della performance del personale destinatario ma per essere corrisposti in relazione a determinate peculiarità dell'attività svolta]

A) COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Al fine di remunerare le attività di seguito indicate, caratterizzate da complessità gestionale ed onerosità della prestazione, le parti convengono sull'attivazione dei seguenti compensi:

Attività di coordinamento ufficio amministrazione	€	700,00
Attività di aggiornamento sito Web	€	700,00

ART. 4 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

[Signature]

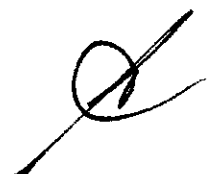
Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 200 ore annue.

[In base all'art. 17 c 3 del CCNL 14 febbraio 2001 "Il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato in 200 ore annue. Tale limite può essere elevato in sede di contrattazione integrativa nazionale di ente in presenza di esigenze eccezionali o per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali."]

ART. 5 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo va in economia.

USB
Roberto Frances



AUTOMOBILE CLUB VERONA
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE

Verbale di verifica dei risultati 2012

Premesso che

- In data 31 ottobre 2012 è stato firmato, dalla dirigenza e dalla rappresentanza sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo riferito all'anno 2012;
- Il contratto è stato certificato dal collegio dei revisori;
- Le quote del fondo con carattere permanente sono state già erogate durante l'anno 2012 con cadenza mensile in quanto poste generali di natura fissa come da prospetto sottostante:

Quote di fondo con carattere permanente

e)	Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree	4.660,89
f)	Fondo per l'indennità di ente	3.115,68
g)	Quota 6,91% indennità di ente al personale destinatario del TFR (accantonamento di cui art. 35 c.4 CCNL 01/10/2007)	279,21
		8.055,78

viene predisposto il presente documento per verificare i risultati conseguiti relativamente alle quote di fondo di natura variabile sotto indicate:

Quote di fondo di natura variabile

	fondo	
a) Compensi incentivanti	4.000,00	
b) Indennità per incarichi di posizione organizzativa	-	
c) Compensi di cui all'art. 32 c.2 aliena 5 CCNL 16/02/1999	1.400,00	
d) Compensi per prestazioni straordinarie	5.868,00	
		11.268,00

1. Indennità diverse di cui all'art. 32 del CCNL 1999

In applicazione dell'art 32 del CCNL del 16/02/1999 sono già stati erogati rispettivamente euro 700,00 per l'attività di coordinamento dell'ufficio amministrazione ed euro 700,00 per l'attività di aggiornamento del sito Web poiché tali compiti sono svolti quotidianamente nel corso dell'anno.

2. Compensi per prestazioni straordinarie

Visto il numero esiguo di collaboratori in forza si è reso necessario, nel corso dell'anno 2012, dell'effettuazione di ore di lavoro straordinario. fino alla concorrenza di un monte ore pari a 200. Le ore in eccedenza sono state utilizzate in recupero del minore orario prestato.

B. S. P.
B. S. P.

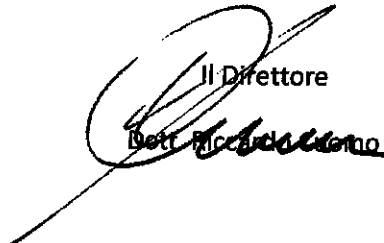
3. Compenso incentivante

In relazione sia agli obiettivi di area sia agli obiettivi progettuali identificati per l'anno 2012, valutati tutti gli indicatori si dà atto che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti al 100%, pertanto si autorizza l'ufficio amministrazione a pagare il saldo del compenso incentivante secondo quanto disposto dal contratto. Premesso che nel corso dell'anno 2012 sono stati già erogati acconti per un importo pari ad € 2.400,00 il saldo da pagare risulta pari ad € 1.600,00 così suddiviso:

Area B3	€	508,47
Area C3	€	1.091,53
Totale	€	1.600,00

Verona, 19 giugno 2013

Il Direttore
Dott. Riccardo ...



VSB
Pellegrino