

AUTOMOBILE CLUB VERONA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2017

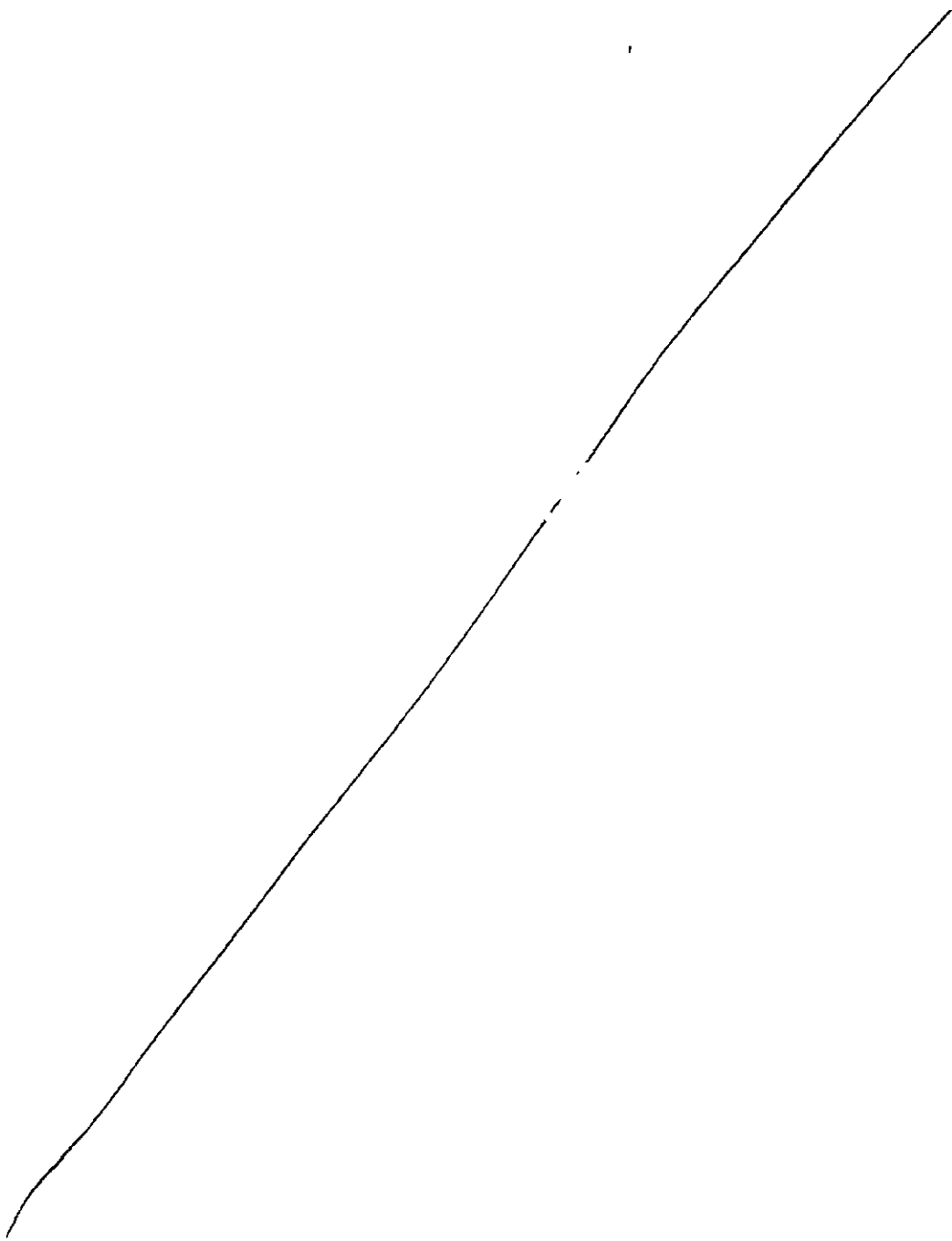
La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 29 settembre 2017 presso la Sede dell'Ente,

- visti il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;
- visti i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 36 del predetto CCNL che detta disposizioni ad integrazione della disciplina dei fondi per i trattamenti accessori nonché le disposizioni introdotte dalle precedenti tornate contrattuali ivi richiamate;
- visto l'art 25 del predetto C.C.N.L., con particolare riguardo al c.4 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale, in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- tenuto conto di quanto disciplinato dal Dlgs 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del Dec. Lg.vo 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2017.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.



PREMESSE

La presente contrattazione collettiva integrativa prosegue il percorso avviato nelle precedenti annualità prioritariamente finalizzato, nel rispetto dei principi dettati dalle disposizioni normative e contrattuali, a riconoscere, valorizzare e accrescere professionalità, competenze e conoscenze del personale.

I primari obiettivi che si intendono assicurare sono:

- continuo miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità, ai sensi dell'art. 45 c. 3 del d.lgs. 165/2001;
- costante rispetto delle esigenze di complessiva efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- riconoscimento economico fondato sul verificato conseguimento di risultati ed obiettivi;
- selettività dei compensi incentivanti la produttività, in applicazione del principio di carattere generale stabilito dall'art. 7 c. 5 del Dec Lgs. 165/2001, che lega l'erogazione dei trattamenti economici accessori all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative.

Quanto precede attraverso la realizzazione di un sistema in cui l'erogazione dei compensi incentivanti è stata sempre finalizzata al riconoscimento economico differenziato delle prestazioni rese nonché delle professionalità e delle competenze espresse nei comportamenti organizzativi quotidiani.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale delle aree professionali A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal giorno di inizio della prestazione lavorativa presso l'Ente, ivi compreso il personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, a seguito di processi di mobilità.

L'efficacia del presente contratto perdura sino alla stipula del successivo contratto integrativo, da effettuarsi nel rispetto dei termini e con le modalità previste dalla disciplina normativa e contrattuale vigente in materia.

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale delle aree professionali A, B e C è definito in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Le risorse finanziarie per l'anno 2017 sono quantificate nell'importo complessivo di € 19.323,78

Dette risorse finanziarie sono utilizzate secondo la tabella che segue :

Quote di fondo di natura variabile		fondo
a)	Compensi incentivanti	4.000,00
	* obiettivo economico finanziario	25%
	* obiettivo attività associativa e gestione rete vend.	50%
	* obiettivo per trasparenza anti corruzione	10%
	* obiettivo per progetti	15%
b)	Indennità per incarichi di posizione organizzativa	-
c)	Compensi di cui all'art. 32 c.2 aliena 5 CCNL 16/02/1999	1.400,00
d)	Compensi per prestazioni straordinarie	5.868,00
		11.268,00

Quote di fondo con carattere permanente		
e)	Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree	4.660,89
f)	Fondo per l'indennità di ente	3.115,68
	Quota 6,91% indennità di ente al personale destinatario del	
g)	TFR (accantonamento di cui art. 35 c.4 CCNL 01/10/2007)	279,21
		8.055,78

TOTALE 19.323,78

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 4.040,64, di cui € 3.115,68 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi fissati dall'Automobile Club d'Italia in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. Gli obiettivi coinvolgono ciascun settore e nell'insieme l'intera struttura dell'Ente.

➤ Obiettivo economico finanziario

Il 25% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 1.000,00, viene attribuito in base al raggiungimento degli obiettivi economici finanziari indicati nell'Allegato n.1 che coinvolgono ciascun settore.

Gli indicatori per valutare il raggiungimento di tale obiettivo sono:

- il valore MOL, pari alla differenza tra il valore della produzione (voce A del conto economico) e i costi della produzione (voce B del conto economico), questi ultimi al netto degli ammortamenti (voce B10) e degli accantonamenti del conto economico (voce B12 e B13);
- equilibrio finanziario inteso come riduzione dell'indebitamento netto scaduto verso ACI al 31/12/2015 rispetto l'obiettivo assegnato dal Consiglio Generale;

➤ Obiettivo per l'attività associativa e gestione Rete di vendita

Il 50% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 2.000,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo legato all'attività associativa. Gli indicatori presi in esame sono:

- Consolidamento base associativa inteso come produzione associativa anno 2017 rispetto al 2016 al netto dei canali aci global e sara;
- Incremento della produzione fidelizzata COL;
- Incremento della percentuale email acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali nel 2017 (al netto dei rinnovi automatici);
- Organizzazione di corsi per la formazione della Rete delle Delegazioni;
- Iniziative per il coordinamento e sviluppo commerciale della rete vendita.

➤ Obiettivo per trasparenza anti corruzione

Il 10% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 400,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo per la trasparenza anti corruzione intese come azioni di sensibilizzazione in materia di prevenzione della corruzione a livello decentrato di federazione.

➤ Obiettivo per progetti

Il 15% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 600,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo per progetti legato allo svolgimento delle seguenti attività:

- attivazione del progetto simplific@uto;
- organizzazione di eventi di educazione e sicurezza stradale quali ad esempio "TrasportaACI Sicuri", "Due Ruote sicure" ecc.;
- Affiliazione autosecuole al metodo ready2go;
- Realizzazione di Driving test per autosecuole ready2go;
- Organizzazione di eventi di carattere storico;
- Affiliazione di un Club di appassionati di veicoli storici.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

L'amministrazione potrà erogare degli acconti sulla base della verifica, da parte del Direttore, del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati.

Il saldo sarà erogato entro il giugno mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

C5	194
C4	180
C3	169
C2	159
C1	149
B3	126
B2	114
B1	105

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di un compenso finalizzato alla remunerazione delle seguenti attività sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio:

- Aggiornamento adempimenti OIV - Predisposizione e verifica, con periodicità trimestrale, dei Centri di Costo e monitoraggio andamento società partecipata - Funzione di Responsabile del procedimento	€ 700,00
- Attività di aggiornamento sito Web - Elaborazione con periodicità mensile delle statistiche relative a tutte le attività dell'Ente - Predisposizione e verifica obiettivi della rete di vendita	€ 700,00

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione delle performance dei dipendenti destinati all'incarico. I compensi sono corrisposti mensilmente per tredici mensilità.

ART. 3 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 200 ore annue.

ART. 4 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo va in economia.

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2017 4.300,00

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2017		IMPORTE ASSOLUTI		TARGHET 2017		PESO
OBIETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO	100%	1.000,00	VALORE MOL	> = 0	60%	600,00
			VALORE RILEVATO AL 31/12/2015	56,56%	40%	400,00
OBIETTIVO ATTIVITA' ASSOCIATIVA E GESTIONE RETE DI VENDITA	50%	2.000,00	CONSOLIDAMENTO BASE ASSOCIATIVA ANNO 2016 RISPETTO AL 2015 AL NETTO ACI GLOBAL E SARA	> = 10.466	50%	1.000,00
			INCREMENTO DELLA PRODUZIONE FIDELIZZATA (COL)	4.407	15%	300,00
			INCREMENTO % EMAIL ACQUISITE RISPETTO PRODUZIONE DIRETTA TESSERE INDIVIDUALI 2016	80%	10%	200,00
			CORSO DI FORMAZIONE DELLA RETE DI VENDITA	NR. 1	15%	300,00
			INCONTRI PER PROMUOVERE IL COORDINAMENTO E LO SVILUPPO COMMERCIALE DELLA RETE VENDITA	NR. 4	10%	200,00
OBIETTIVO ATTIVITA' ANTICORRUZIONE	10%	400,00	POTENZIAMENTO AZIONE IN MATERIA TRASPARENZA - PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE DEI DATI	100%	100%	400,00
			ATTIVAZIONE DEL PROGETTO- REPORT TRIMESTRALI	30% DELLE DELEGAZIONI	10%	60,00
			EDUCAZIONE STRADALE	NR. 600	30%	180,00
OBIETTIVO PER PROGETTI	15%	600,00	AFFILIAZIONE AUTOSCUOLE	NR. 2 AUTOSCUOLE = O > AL NR. 2016	15%	90,00
			REALIZZAZIONE DRIVING TEST	NR. 1	15%	90,00
			REALIZZAZIONE EVENTI DI CARATTERE STORICO	NR. 2	15%	90,00
			AFFILIAZIONE DI CLUB APPASSIONATI DI VEICOLI STORICI	NR. 1 CLUB	15%	90,00
	100%	4.000,00				4.000,00

