

# AUTOMOBILE CLUB VERONA

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2018

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 11 dicembre 2018 presso la Sede dell'Ente,

- ◆ visti il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;
- ◆ visti gli artt. 7 e 8 del Titolo 2° Capo I del C.C.N.L. del Comparto Enti pubblici non economici del 2016 - 2018;
- ◆ visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- ◆ tenuto conto di quanto disciplinato dal Dlgs 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- ◆ vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ◆ vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del Dec. Lg.vo 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- ◆ vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;

### CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2018.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA  
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

## PREMESSE

La presente contrattazione collettiva integrativa prosegue il percorso avviato nelle precedenti annualità prioritariamente finalizzato, nel rispetto dei principi dettati dalle disposizioni normative e contrattuali, a riconoscere, valorizzare e accrescere professionalità, competenze e conoscenze del personale.

I primari obiettivi che si intendono assicurare sono:

- continuo miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità, ai sensi dell'art. 45 c. 3 del d.lgs. 165/2001;
- costante rispetto delle esigenze di complessiva efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- riconoscimento economico fondato sul verificato conseguimento di risultati ed obiettivi;
- selettività dei compensi incentivanti la produttività, in applicazione del principio di carattere generale stabilito dall'art. 7 c. 5 del Dec Lgs. 165/2001, che lega l'erogazione dei trattamenti economici accessori all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative.

Quanto precede attraverso la realizzazione di un sistema in cui l'erogazione dei compensi incentivanti è stata sempre finalizzata al riconoscimento economico differenziato delle prestazioni rese nonché delle professionalità e delle competenze espresse nei comportamenti organizzativi quotidiani.

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale delle aree professionali A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal giorno di inizio della prestazione lavorativa presso l'Ente, ivi compreso il personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, a seguito di processi di mobilità.

L'efficacia del presente contratto perdura sino alla stipula del successivo contratto integrativo, da effettuarsi nel rispetto dei termini e con le modalità previste dalla disciplina normativa e contrattuale vigente in materia.

## ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale delle aree professionali A, B e C è definito in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Le risorse finanziarie per l'anno 2018 sono quantificate nell'importo complessivo di € 19.751,00

Dette risorse finanziarie sono utilizzate secondo la tabella che segue :

<b>Quote di fondo di natura variabile</b>		fondo
a)	Compensi incentivanti	4.000,00
	* obiettivo economico finanziario	25%
	* obiettivo attività associativa e gestione rete vend.	50%
	* obiettivo per trasparenza anti corruzione	10%
	* obiettivo per progetti	15%
b)	Indennità per incarichi di posizione organizzativa	-
c)	Compensi di cui all'art. 32 c.2 aliena 5 CCNL 16/02/1999	1.400,00
d)	Compensi per prestazioni straordinarie	6.118,00
		11.518,00
<b>Quote di fondo con carattere permanente</b>		
e)	Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree	4.837,00
f)	Fondo per l'indennità di ente	3.116,00
	Quota 6,91% indennità di ente al personale destinatario del	
g)	TFR	280,00
	(accantonamento di cui art. 35 c.4 CCNL 01/10/2007)	
		8.233,00
	<b>TOTALE</b>	<b>19.751,00</b>

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 4.041,00, di cui € 3.116,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi fissati dall'Automobile Club d'Italia in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. Gli obiettivi coinvolgono ciascun settore e nell'insieme l'intera struttura dell'Ente.

### ➤ Obiettivo economico finanziario

Il 25% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 1.000,00, viene attribuito in base al raggiungimento degli obiettivi economici finanziari indicati nell'allegato n.1 che coinvolgono ciascun settore.

Gli indicatori per valutare il raggiungimento di tale obiettivo sono:

- il valore MOL pari alla differenza tra il valore della produzione (voce A del conto economico) e i costi della produzione (voce B del conto economico) , questi ultimi al netto degli ammortamenti (voce B10) e degli accantonamenti del conto economico (voce B12 e B13);
- equilibrio finanziario inteso come riduzione dell'indebitamento netto scaduto verso ACI al 31/12/2015 rispetto l'obiettivo assegnato dal Consiglio Generale;

➤ Obiettivo per l'attività associativa e gestione Rete di vendita

Il 50% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 2.000,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo legato all'attività associativa. Gli indicatori presi in esame sono:

- consolidamento base associativa inteso come produzione associativa anno 2018 rispetto al 2017 al netto dei canali aci global e sara;
- incremento della produzione fidelizzata COL;
- incremento della percentuale email acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali nel 2018 (al netto dei rinnovi automatici);
- organizzazione di corsi per la formazione della Rete delle Delegazioni;

➤ Obiettivo per trasparenza anti corruzione

Il 10% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 400,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo per la trasparenza anti corruzione intese come azioni di sensibilizzazione in materia di prevenzione della corruzione a livello decentrato di federazione.

➤ Obiettivo per progetti

Il 15% del fondo per la produttività collettiva, ammontante a € 600,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo per progetti legato allo svolgimento delle seguenti attività:

- organizzazione di eventi di educazione e sicurezza stradale quali ad esempio "TrasportaACI Sicuri", "Due Ruote sicure"ecc.;
- mantenimento contratti esistenti con autoscuole ready2go;
- realizzazione di Driving test;
- organizzazione di eventi di carattere storico;
- affiliazione di un Club di appassionati di veicoli storici.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

L'amministrazione potrà erogare degli acconti sulla base della verifica, da parte del Direttore, del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati.

Il saldo sarà erogato entro il giugno mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di un compenso finalizzato alla remunerazione delle seguenti attività sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio:

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aggiornamento adempimenti in merito alla pubblicità e trasparenza L.241/1990</li> <li>- Predisposizione e verifica, con periodicità trimestrale , dei Centri di Costo e monitoraggio andamento società partecipata</li> <li>- Funzione di Responsabile del procedimento</li> </ul>	€ 700,00
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di aggiornamento sito Web</li> <li>- Elaborazione con periodicità mensile delle statistiche relative a tutte le attività dell'Ente</li> <li>- Predisposizione e verifica obiettivi della rete di vendita</li> </ul>	€ 700,00

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione delle performance dei dipendenti destinati all'incarico. I compensi sono corrisposti mensilmente per dodici mensilità.

### ART. 3 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 200 ore annue.

### ART. 4 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo va in economia.

\*\*\*\*\*

## OBIETTIVI INDIVIDUALI 2018

4.000,00

		IMPORTI ASSOLUTI			TARGHET 2018	PESO	
OBIETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO	25%	1.000,00	VALORE MOL		> = 0	60%	600,00
			VALORE RILEVATO AL 31/12/2015		99,99%	40%	400,00
OBIETTIVO ATTIVITA' ASSOCIATIVA E GESTIONE RETE DI VENDITA	50%	2.000,00	CONSOLIDAMENTO BASE ASSOCIATIVA ANNO 2018 RISPETTO AL 2017 AL NETTO ACI GLOBAL E SARA		> = 10.876	60%	1.200,00
			INCREMENTO DELLA PRODUZIONE FIDELIZZATA (COL)		4.494	15%	300,00
			INCREMENTO % EMAIL ACQUISITE RISPETTO PRODUZIONE DIRETTA TESSERE INDIVIDUALI 2018		66,15%	10%	200,00
			INCONTRI PER PROMUOVERE IL COORDINAMENTO E LO SVILUPPO COMMERCIALE DELLA RETE VENDITA		NR. 1	15%	300,00
OBIETTIVO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE	10%	400,00	POTENZIAMENTO AZIONE IN MATERIA TRASPARENZA - PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE DEI DATI		100%	100%	400,00
OBIETTIVO PER PROGETTI	15%	600,00	EDUCAZIONE STRADALE	PERSONE DA SENSIBILIZZARE	NR. 600	45%	270,00
			READY2GO	AFFILIAZIONE AUTOSCUOLE	NR.3 AUTOSCUOLE = O > AL NR. 2017	15%	90,00
				REALIZZAZIONE DRIVING TEST	NR 3	10%	60,00
			ACI STORICO	REALIZZAZIONE EVENTI DI CARATTERE STORICO	NR. 2	15%	90,00
				AFFILIAZIONE DI CLUB APPASSIONATI DI VEICOLI STORICI	NR. 1 CLUB	15%	90,00
100%		4.000,00					4.000,00