

## AUTOMOBILE CLUB VERONA

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2019

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 24 luglio 2019 presso la Sede dell'Ente,

- ◆ visti il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009 e s.m.i.;
- ◆ visto il 1° CCNL Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018 siglato in data 12/02/2018 che dispone la costituzione del Fondo in base alle previsioni del Titolo X "Disposizioni Speciali";
- ◆ visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, con particolare riferimento alle previsioni dettate dall'art. 67;
- ◆ tenuto conto di quanto disciplinato dal Dlgs 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- ◆ vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ◆ vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che detta gli indirizzi applicativi del Dec. Lg.vo 150/2009 in materia di Contrattazione Collettiva Integrativa;
- ◆ vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;

#### CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2019.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

F.TO LA RAPPRESENTANZA  
DELL' AMMINISTRAZIONE

F.TO LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

## PREMESSE

La presente contrattazione collettiva integrativa prosegue il percorso avviato nelle precedenti annualità prioritariamente finalizzato, nel rispetto dei principi dettati dalle disposizioni normative e contrattuali, a riconoscere, valorizzare e accrescere professionalità, competenze e conoscenze del personale.

I primari obiettivi che si intendono assicurare sono:

- continuo miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità, ai sensi dell'art. 45 c. 3 del d.lgs. 165/2001;
- costante rispetto delle esigenze di complessiva efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- riconoscimento economico fondato sul verificato conseguimento di risultati ed obiettivi;
- selettività dei compensi incentivanti la produttività, in applicazione del principio di carattere generale stabilito dall'art. 7 c. 5 del Dec Lgs. 165/2001, che lega l'erogazione dei trattamenti economici accessori all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative.

Quanto precede attraverso la realizzazione di un sistema in cui l'erogazione dei compensi incentivanti è stata sempre finalizzata al riconoscimento economico differenziato delle prestazioni rese nonché delle professionalità e delle competenze espresse nei comportamenti organizzativi quotidiani.

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale delle aree professionali A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal giorno di inizio della prestazione lavorativa presso l'Ente, ivi compreso il personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, a seguito di processi di mobilità.

L'efficacia del presente contratto perdura sino alla stipula del successivo contratto integrativo, da effettuarsi nel rispetto dei termini e con le modalità previste dalla disciplina normativa e contrattuale vigente in materia.

## ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale delle aree professionali A, B e C è definito in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Le risorse finanziarie per l'anno 2019 sono quantificate nell'importo complessivo di € 19.751,00

Dette risorse finanziarie sono utilizzate secondo la tabella che segue :

<b>Quote di fondo di natura variabile</b>		fondo
a)	Compensi incentivanti	4.000,00
	*performance organizzativa	60%
	*performance individuale	40%
b)	Indennità per incarichi di posizione organizzativa	-
c)	Compensi di cui all'art. 32 c.2 a liena 5 CCNL 16/02/99	1.400,00
d)	Compensi per prestazioni straordinarie	6.118,00
		11.518,00
<b>Quote di fondo con carattere permanente</b>		
e)	Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree	4.837,00
f)	Fondo per l'indennità di ente	3.116,00
	Quota 6,91% indennità di ente al personale destinatario	
g)	del TFR	280,00
	(accantonamento di cui art. 35 c.4 CCNL 01/10/2007)	
		8.233,00
	<b>TOTALE</b>	<b>19.751,00</b>

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 4.041,00, di cui € 3.116,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere sia il conseguimento degli obiettivi legati alla performance organizzativa fissati dall'Automobile Club d'Italia sia gli obiettivi di performance individuale individuati dal Direttore.

### **Performance Organizzativa 60% = euro 2.400,00 (allegato 1)**

#### ➤ Obiettivo economico finanziario

Il 25% del fondo della performance organizzativa, ammontante a € 600,00, viene attribuito in base al raggiungimento degli obiettivi economici finanziari.

L'indicatore per valutare il raggiungimento di tale obiettivo è il valore MOL pari alla differenza tra il valore della produzione (voce A del conto economico) e i costi della produzione (voce B del conto economico), questi ultimi al netto degli ammortamenti (voce B10) e degli accantonamenti del conto economico (voce B12 e B13);

➤ Obiettivo per l'attività associativa e gestione Rete di vendita

Il 40% del fondo della performance organizzativa, ammontante a € 960,00, viene attribuito in base al raggiungimento degli obiettivi legati all'attività associativa. Gli indicatori presi in esame sono:

- produzione associativa 2019 al netto dei canali aci global e sara;
- produzione fidelizzata 2019;
- percentuale email acquisite nel 2019 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici);
- corsi per la formazione per la Rete su tematiche commerciali;

➤ Obiettivo di educazione alla sicurezza stradale

Il 10% del fondo della performance organizzativa, ammontante a € 240,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo legato alle attività di educazione alla sicurezza stradale a livello decentrato di federazione. L'indicatore preso in esame è il numero di persone sensibilizzate con qualsiasi format didattico, tra quelli disponibili sul portale della comunicazione interna;

➤ Obiettivo per progetti

Il 25% del fondo della performance organizzativa, ammontante a € 600,00, viene attribuito in base al raggiungimento dell'obiettivo per progetti. Gli indicatori presi in esame sono:

- mantenimento del numero di contratti esistenti al 31/12/2018 con autoscuole ready2go;
- realizzazione di Driving test;
- organizzazione di eventi promozionali di carattere storico;

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

L'amministrazione potrà erogare degli acconti sulla base della verifica, da parte del Direttore, del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati.

Il saldo sarà erogato entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

C5	165,11
C4	155,03
C3	141,18
C2	133,63
C1	129,02
B3	125,25
B2	118,30
B1	111,15

## Performance Individuale 40% = euro 1.600,00

Il Direttore dell'Automobile Club Verona, con lettera del 25/07/2019 ha individuato e assegnato ai dipendenti i seguenti obiettivi individuali:

Dott.ssa Anna De Toffoli € 800,00

OBIETTIVO	INDICATORE	PESO	FONTE	TARGET
Controllo di gestione Gruppo AC Verona	Redazione Centi di Costo del gruppo AC Verona	25%	Archivio ACVR	entro il 10/08/2019 - II trim. entro il 10/11/2019 - III trim.
Ottimizzazione processo di predisposizione documenti contabili annuali	Redazione budget e Relazione del Presidente	25%	Archivio ACVR	entro il 30/09/2019
	Redazione del Bilancio 2019 Nota Integrativa e Relazione del Presidente			entro il 10/03/2020
Ottimizzazione processo di predisposizione CCI	Sottoscrizione CCI 2019	25%	Archivio ACVR	entro il 31/07/2019
Individuazione partner Istituto Bancario	Redazione e definizione selezione pubblica per individuazione istituto bancario	25%	Archivio ACVR	entro il 30/11/2019

Sig. Edmondo Campanella € 800,00

OBIETTIVO	INDICATORE	PESO	FONTE	TARGET
Sviluppo e crescita compagine associativa	Incremento base associativa oltre all'obiettivo di performance organizzativa fissato da ACI	25%	Archivio della Direzione Soci ACI	aumento del 5% produzione associativa al netto tessere facile SARA' pari a nr.11.305 unità
Manifestazioni anno 2019	Organizzazione di tutti gli eventi in programma nell'anno 2019	25%	Archivio ACVR	ACI Neve, Sport Expo, Passaggio Mille Miglia, Rievocazione Caprino Spiazzi, Rally due Valli, Coppa Giulietta e Romeo, Giovani in Strada.
Attività di consolidamento e sviluppo compagine associativa relativa al mercato aziendale	Acquisizione di aziende di medie dimensioni (almeno 10 mezzi)	25%	Archivio ACVR	nr. 3 aziende
Sviluppo e crescita rete di vendita	Apertura / subentro delegazione Verona Nord	25%	Archivio ACVR	entro il 02/01/2020

### ART. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32, C.2 A, LIENA 5, CCNL 16/02/1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate. Tali compensi si caratterizzano per non essere collegati alla

valutazione della performance del personale destinatario ma per essere corrisposti in relazione a determinate peculiarità dell'attività svolta.

<u>Dott.ssa Anna De Toffoli</u> - Pubblicazione sul portale PAT dei Bilanci, della contrattazione integrativa e delle locazioni. - Aggiornamento sul sito del MEF - Dipartimento del Tesoro- del modulo partecipazioni e del modulo immobili; - Funzione di Responsabile del procedimento	€ 700,00
<u>Sig. Edmondo Campanella</u> - Attività di aggiornamento sito Web - Elaborazione con periodicità mensile delle statistiche relative a tutte le attività dell'Ente - Predisposizione e verifica obiettivi della rete di vendita	€ 700,00

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione delle performance dei dipendenti destinati all'incarico. I compensi sono corrisposti mensilmente per dodici mensilità.

#### ART. 4 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 200 ore annue.

#### ART. 5 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo va in economia.

\*\*\*\*\*